제10차 판교노인종합복지관 운영위원회 회의록

■일시	2019. 9. 4(수) 11:00
■장소	판교노인종합복지관 3층 디자인실
■참석자	<총 11명 중 10명 참석> 혜일스님, 일운스님, 성재스님, 최영선, 안병환, 신익준, 이기일, 김현희 길기관(위임장), 차흥봉(위임장) ㅁ 배석자 : 이순호, 진성욱, 김수영 ㅁ 기록자 : 김수영

회 의 내 용

ㅁ **신규 운영위원 위촉**

○ 이순호 부장 : 이번에 새롭게 위촉된 운영위원에게 위촉장 전달이 있겠습니다.

○ 운영위원장 혜일스님(이하 운영위원장) : 김현희 위원에게 위촉장을 전달하다.

ㅁ **성원보고**

○ 이순호 부장 : 총 11명의 운영위원 중 10명이 참석하여 판교노인종합복지관 제10차 운영위원회 성원이 충족되었음을 보고 드립니다.

ㅁ **개회선언**

○ 이순호 부장 : 운영위원장께서 개회선언이 있겠습니다.

○ 운영위원장 : 보고하신 데로 총 11명의 운영위원 중 10명이 참석하여 성원이 되었으므로 판교노인종합복지관 제10차 운영위원회를 시작하도록 하겠습니다. 반갑습니다. 올해 여름은 특히 더위가 심했습니다. 여러 운영위원님들 올해 여름 건강하게 잘 보내셔서 다행이고, 바쁘신 가운데에도 참석해 주셔서 감사합니다. 그럼 본격적으로 운영위원회를 시작하도록 하겠습니다.

○ 전체 위원 : 네.

ㅁ **전차 운영위원회의록 보고**

○ 이순호 부장 : 먼저 보고에 앞서 전차 회의록 보고를 드리도록 하겠습니다. 자료집 17페이지를 보시면 되겠습니다. 제9차 운영위원회가 지난 6월 11일 화요일 오전 11시에 진행되었습니다. 11명의 운영위원 중 9명이 참석하였습니다. 주요 보고사항으로는 판교노인종합복지관 회원현황 및 판교봉은주간보호센터 이용자 현황, 판교노인종합복지관 조직개편(안), 프로그램 접수방식 변경(안), 후원나눔축제 "주.인.공" 사업 결과 보고, 복지관 후원현황 보고가 있었습니다. 안건심의 사항으로는 2019년 3분기 프로그램 계획이 원안대로 승인되었습니다.

○ 운영위원장 : 전차 운영위원회 회의록 보고에 질의가 없으면 다음 순서로 넘어가도 되겠습니까?

○ 전체 위원 : 네.

ㅁ **현황보고**

○ 이순호 부장 : 판교노인종합복지관 현황을 보고 드리겠습니다. 먼저 회원현황보고입니다. 자료집 25페이지입니다. 2019년 8월 18일 기준으로 등록인원은 9,862명이며, 남성은 42.4%, 여성은 57.6%입니다. 연령대

의 경우 평균 73세로 나타나 어르신의 성별 비율 및 연령대 비율분포가 고정적으로 유지되고 있습니다. 학력별 분포도는 대졸이 44.4%, 고졸 27.6%, 대학원 졸업이 9.3% 순으로 나타나 고학력의 젊은 어르신 비율이 높게 나타나고 있습니다. 종교별 분포는 기독교, 불교, 천주교 순으로 나타났습니다.
다음은 판교봉은주간보호센터 이용자 현황 보고입니다. 자료집은 28페이지입니다. 2019년 8월 18일 기준으로 정원은 26명이며, 남성 5명, 여성 21명입니다. 연령대의 경우 평균 84.3세로 나타났으며 등급별 분포도의 경우 4등급, 3등급, 5등급 순으로 나타났습니다. 질환별 분포의 경우 치매가 22명, 84.7%로 가장 높게 나타났습니다.

다음은 판교노인종합복지관 후원현황입니다. 자료집은 30페이지입니다. 2019년 8월 18일 기준으로 비지정후원금 수입은 33,014,076원, 지정후원금 수입은 65,048,970원으로 총 수입금은 98,063,046원입니다. 후원금 지출현황으로는 비지정후원금이 8,355,255원, 지정후원금이 47,848,120원으로 총 지출금은 56,203,375원으며, 현재 후원금 잔액은 41,859,671원입니다. 후원품 현황은 8월 18일 기준 총 환산액이 90,439,489원이며, 주로 식료품 및 생필품, 전자제품이 후원되었습니다.

다음은 판교노인종합복지관 조직개편에 대해 보고 드리겠습니다. 자료집은 31페이지입니다. 먼저, 조직개편 주요내용으로 기존 1부-4과-8팀 체제에서 인지지원팀 신설로 1부-4과-9팀으로 변경되었습니다. 이는 최근 노인복지관이 여가노인복지시설로서의 기능에만 국한되는 것이 아닌 커뮤니티 케어를 통한 지역사회 돌봄기관으로서의 역할을 강조하고 있어 사례관리사업의 활성화 및 경증치매어르신을 대상으로 한 사업확대를 도모하고자 조직개편하게 되었습니다. 이를 위해 권익복지과 내 인지지원팀을 새로 조직하여 사회복지사, 간호사, 물리치료사로 구성하고 사례관리담당자를 신규 채용하여 사업확대를 통해 사업확대를 모색하고 있습니다. 조직도는 자료집을 참고하시면 감사하겠습니다.

다음은 판교노인종합복지관 2차 추경예산(안)입니다. 자료집은 32페이지입니다. 먼저 2차 추경 세입내역입니다. 2019년도 1차 추경예산 대비 2019년 2차 추경 세입예산은 115,400,000원이 증가된 4,833,500,000원이며, 주요내용으로는 특정보조사업 추가편성에 따른 보조금 증액, 공모사업 추가에 따른 지정후원금 증액, 노인사회활동지원사업 내용 변경으로 인한 예산 조정, 꿈나눔카페 수입증가와 더불어 기타수입 발생으로 인한 예산 조정, 인지지원서비스 수가청구금액을 사업수입 편성으로 인해 세입예산이 조정되었습니다.
다음은 2차 추경 세출내역입니다. 2차 추경세출예산 또한 2차 추경세입예산과 마찬가지로 115,400,000원이 증가되었으며, 주요내용으로는 현재 근무하는 직원의 호봉반영에 따른 인건비 예산 조정, 당초 10개월분으로 편성된 운영비와 시설비를 연간 예산으로 실반영에 따른 조정, 운영비와 시설비 부족으로 인한 경상보조사업비 감액 조정, 공모사업 선정에 따른 지정후원금 및 기타보조금 지출증가를 들 수 있습니다.

○ 운영위원장 : 지금까지 여러 내용으로 현황보고가 있었습니다. 운영위원님들께서는 보고받는 내용에 대하여 궁금한 사항이 있으시면 질의해주시기 바랍니다.
○ 최영선 위원 : 인지지원팀이 새로 신설되면 인력 추가배치가 되었는지?
○ 이순호 부장 : 기존 복지관 직원 중 인지지원팀 사업성격에 맞는 직원들을 조직하여 팀을 신설하였습니다.
○ 최영선 위원 : 인력 증원 없이 사업이 가능한가요?
○ 이순호 부장 : 인지지원팀의 증원은 없지만 복지관으로 보면 인건비 예산 안에서 전체적으로 1명을 증원하였습니다.
○ 신익준 위원 : 프로그램을 이용하는 회원 중의 한 명으로 복지관 관장님 뿐만 아니라 직원들이 열심히 뛰

어다니는 걸 많이 봅니다. 특정 직원을 예를 들기 그렇지만, 음악과 미술분야를 담당하는 직원은 본인 담당하는 프로그램이 80여개라고 합니다. 1인이 관리하기에는 프로그램 수가 너무 많다고 생각하는데 어떻게 생각하십니까?

○ 이순호 부장 : 그동안 교육문화팀에서 관리하는 프로그램 수가 많아 인력충원의 필요성이 계속 제기되어 이번에 1명을 교육문화팀에 증원시켰습니다.

○ 최영선 위원 : 현재 교육문화팀에 인원은 몇 명인가?

○ 이순호 부장 : 팀장(대리) 포함 6명입니다.

○ 운영위원장 : 신익준 위원님께서는 특정 직원의 업무가 너무 과중한 것이 아닌가 우려되어 하신 말씀이니 기관측에서 잘 점검하여 개선해주기 바랍니다.

○ 운영위원장 : 회원등록 수가 거의 일만명이 되어 되는데 복지관 측에서 수용가능한 최대인원을 몇 명으로 보고 있나요?

○ 이순호 부장 : 약 일만 이천명으로 보고 있습니다.

○ 일운스님 : 회원등록 수가 이만명이 되더라도 등록하고 이용하지 않는 경우도 있어 회원등록 수로 판단하기는 어려우나 일반적으로 일만이천명 정도가 되어야 그래도 1인당 1개 이상의 프로그램을 수강할 수 있을 것으로 보고 있습니다.

○ 운영위원장 : 다른 위원님들 의견 없으시면 안건심의로 넘어가도 되겠습니까?

○ 전체위원 : 네.

ㅁ 안건심의

○ 운영위원장 : 심의안건으로 2019년 4분기 프로그램 계획이 올라왔습니다. 심의안건으로 상정해도 되겠습니까?

○ 전체위원 : 네

○ 운영위원장 : 그럼 심의안건 보고바랍니다.

○ 이순호 부장 : 판교노인종합복지관 2019년 4분기 프로그램 계획을 보고 드리겠습니다. 자료집 37페이지입니다. 먼저 「미래발전위원회 발대식」입니다. 미래발전위원회는 기관 운영의 공공성과 회원의 자주성을 높여 노인문화 발전을 도모하고 회원이 주체적으로 삶의 가치를 실현할 수 있도록 복지관 및 이용어르신의 권익 향상을 목적으로 하고 있으며, 대상은 직원 2명, 프로그램 이용자 2명, 동아리 2명, 봉사자 2명, 후원자 2명 해서 총10명으로 계획하고 있습니다. 4분기 중 발대식을 진행하고 이후 활동계획으로는 위원 역량강화 교육, 격월 정기모임, 정기 간담회를 진행하고자 합니다. 다음은 「노인건강리더자 역량강화교육」입니다. 본 사업은 노년기 건강유지 및 증진에 대한 욕구해소와 건강리더 활동지원으로 주체적이고 능동적인 노년생활을 지원하고자 하며, 상반기 중 이론교육을 완료하고 4분기에는 주간보호센터를 중심으로 체조수업이 진행될 예정입니다. 다음은 「지역아동센터와 어르신이 함께하는 '수영이 참 좋아요'」입니다. 1,3세대가 수영이라는 수업을 통해 상호간에 긍정적인 교류와 지역사회 통합발전에 기여하고자 합니다. 다음은 「판교나눔장터」입니다. 10월 중 진행예정인 판교나눔장터는 다양한 후원물품을 판매하여 노인복지발전기금을 마련하고 더불어 주민, 기업들로부터 참여를 이끌어내어 지역사회 나눔문화 형성에 기여하고자 합니다. 현재 복지관 인근 현대백화점과 관련 사업으로 논의가 진행 중에 있습니다. 마지막으로 「자원봉사자·후원자 송년의 밤」입니다. 12월 중에 계획된 사업으로 한 해 동안 활동하신 자원봉사자 분들과 후원자분들에게 감사의 마음을 전하는 자리로 마련될 예정입니다. 이상으로 판교노인종합복지관 2019년 4분기 프로그램 계획 보고를 마치겠습니다.

○ 운영위원장 : 우리 부장님께서 4분기 여러 사업들 중에 중요한 것만 뽑아서 발표했는데 위원님들께서 5분간 자료를 읽어보고 질의하는 게 낫지 않겠습니까?

○ 전체위원 : 그게 좋을 거 같습니다.
○ 신익준 위원 : 앞서 설명하신 미래발전위원회 내용은 좋으나 대상자 선발과정은 어떻게 이루어지나요?
○ 이순호 부장 : 각 분야별 정기총회를 통해 대표와 부대표를 선출할 예정입니다.
○ 최영선 위원 : 미래발전위원회는 어르신들께서 중심이 되어 자발적으로 운영하고 직원들은 지원자의 역할로 활동하는 게 보다 바람직한 방향으로 나아가지 않을까 생각이 듭니다. 미래발전위원회에서는 판교노인종합복지관이 향후 일만명 이상의 어르신이 이용한다면 최소한 경기도에서는 노인종합복지관으로서 선도하고 앞으로의 비전을 제시하여 많은 기관들로부터 벤치마킹을 하는 그런 기관이 되었으면 합니다.
○ 일운스님 : 앞서 신익준 위원님께서 말씀하신 한 직원이 여러 개의 프로그램을 담당할 수 있는 건 프로그램마다 반장이 있기에 반장이 보조적인 역할을 하고 있어 잘 수행하고 있어 가능합니다. 그래서 1년에 한 번씩 5월마다 반장 나들이를 하고 있는데 올해는 예산부족으로 참가비를 받아서 진행하려고 했는데 참여인원이 적어서 진행되지 못해 아쉽습니다.
○ 신익준 위원 : 회원현황보고에서 알 수 있듯이 회원의 학력수준이 매우 높은 편인데 240개 프로그램이 너무 많다고 생각합니다. 프로그램 이용료 수입과 강사료 지출을 따져보고 적자가 나는 프로그램들은 필요한 조치를 해야 한다고 생각하는데 기관 측에서 혜안을 가져서 조정해주기 바랍니다.
○ 일운스님 : 우리 이순호 부장이 보고한 내용에는 빠져 있지만 「판교선배시민, 청와대를 가다!」의 경우 어르신들의 참여율은 높으나 관장 입장에서 선거를 앞두고 진행하기에는 여러 가지 부담이 있는 것이 사실입니다. 그래서 이러한 프로그램을 계속 진행해야 하는지 여러 운영위원님들의 의견을 듣고 싶습니다.
○ 이기일 위원 : 판교선배시민, 청와대를 가다! 사업은 어르신들을 모시고 국회의사당과 청와대를 가는 내용인데 특히 국회의사당에 가면 국회의원들이 먼저 사진을 찍으려고 하는 경쟁이 있어 하신 말씀입니다.
○ 신익준 위원 : 그렇다면 어르신들의 욕구가 너무 높기 때문에 선거철에는 잠시 휴강했다가 진행하는 것이 필요해보입니다.
○ 운영위원장 : 제 생각으로는 오히려 국회의사당에는 여야가 함께 있기 때문에 괜찮은데, 청와대를 방문하는 것이 더 정치적으로 조심스러울 수 있다고 생각됩니다. 그렇다면 여러 운영위원님들의 의견을 경청하여 판교선배시민, 청와대를 가다! 사업은 선거철에는 잠시 휴강하는 것으로 하시는게 어떨까요?
○ 일운스님 : 그럼 내년 선거를 앞두고 3월~5일까지는 사업운영을 하지 않도록 하겠습니다.
○ 운영위원장 : 그럼 판교노인종합복지관 2019년 4분기 프로그램 계획 원안대로 통과해도 되겠습니까?
○ 전체위원 : 네

○ 이순호 부장 : 판교노인종합복지관 운영규정 및 세부규정 개정(안)에 대해 보고드리겠습니다. 자료집 52페이지입니다. 먼저 운영규정 개정입니다. 주요 개정사유로는 직원의 직제를 신설한 내용을 반영하였으며, 실질적인 기관의 환불기준을 운영규정에 반영했습니다. 운영규정 제21조 (이용료 환급규정)에 기존에는 학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법을 규정하여 준용한다고 명시된 내용을 기관의 환불규정을 준용한다고 개정하려고 하며, 운영규정 제25조 (직제)에서도 기존 팀장 직제에서 팀장/대리 직제를 신설하였습니다. 다음은 인사규정 개정입니다. 운영규정 개정에 따른 일부 조문을 수정하였으며, 현행 변경된 근로기준법을 적용하였습니다. 인사규정 제6조 (직위)에서도 기존 팀장을 팀장/대리로 개정하려고 하며, 인사규정 제30조 (구비서류)에서도 병역관련서류를 기존 남성에서 해당자로 개정하려고 합니다. 또한 인사규정 제70조 (가족수당)에서는 기존 본인 및 배우자의 20세 미만의 직계비속에서 본인 및 배우자의 만19세 미만의 직계비속으로 개정하려고 합니다. 인사규정 제81조 (징계의 종류 및 효력)에서 기존 감봉을 통상임금의 3분의 1일 감한다에서 감봉총액은 1임금지급기의 1/10을, 감봉은 1회의 금액이 1일 평균임금의 1/2을 초과하지 않는다고 변경하고자 하며, 정직은 기존 통상임금의 3분의 2일 감한다에서 정직기간 중에는 보수의 전액

을 감한다고 개정하려고 합니다. 그리고 인사규정 제87조 (해고 예고의 적용 예외) 조항도 변경된 근로기준법을 적용하여 개정하려고 합니다.

다음은 복무규정 개정입니다. 복무규정 또한 근로기준법 개정에 따른 내용을 반영하였으며, 직원 사기진작을 위한 복리후생 항목을 강화하는 방향으로 개정하였습니다. 복무규정 제14조 (근무시간), 제24조 (연차유급휴가) 모두 개정된 근로기준법을 적용하여 개정하려고 하며, 복무규정 제58조 (출산격려금 지급) 항목을 신설하여 직원 혹은 배우자가 출산 시 자녀1명당 20만원의 출산격려금을 지급할 수 있는 조항을 신설하였습니다. 그리고 직장 내 괴롭힘의 금지 조문을 신설하여 반영했습니다.

다음은 차량관리 세부규정입니다. 해당업무 실제 담당직원의 직종을 반영하여 개정하였으며, 제6조 (담당자의 선임)에서 기존 사회복지사 중에서 정·부를 각각 선임하며에서 직원 중에서 정·부를 각각 선임하며로 개정하려고 합니다. 이상 판교노인종합복지관 운영규정 및 세부규정 개정(안)에 대해 보고를 마치겠습니다.

○ 최영선 위원 : 지금 개정하려고 하는 내용들이 근로기준법에 준용해서 적용하고 있는 거죠?

○ 이순호 부장 : 네, 복지관과 계약한 노무사에게 검토를 마친 사항입니다.

○ 최영선 위원 : 전체적으로 개정되는 부분이 직원에게 불리한 방향으로 되는 건 아닌가요?

○ 운영위원장 : 오히려 근로자에게 이익이 되는 방향이며, 규정이 완화되는 방향으로 개정되는 내용인거 같습니다.

○ 운영위원장 : 그럼 판교노인종합복지관 운영규정 및 세부규정 개정(안)에 대해 원안대로 통과해도 되겠습니까?

○ 전체위원 : 네

ㅁ 기타안건

○ 운영위원장 : 다음은 기타안건입니다. 기타안건은 제11차 운영위원회 일정인데요. 다음 운영위원회 개최 시기는 언제쯤으로 하면 좋겠습니까?

○ 이순호 부장 : 10월 중 복지관 행사가 계획되어 있어 운영위원회 회의도 참석하시고 복지관 행사도 둘러보시면 어떨까 합니다.

○ 운영위원장 : 그럼 오늘 이 자리에서 날짜를 정하기보다 행사 날짜가 정해지면 여러 운영위원님들께 일정을 상의하고 정하는 게 어떻겠습니까?

○ 전체위원 : 그게 좋을 듯 싶습니다.

ㅁ 폐회

○ 운영위원장 : 이상으로 판교노인종합복지관 제10차 운영위원회의를 마치도록 하겠습니다.